

Business-Breakfast

# KÜNDIGUNGSFREIHEIT IM ARBEITSRECHT?

Praktisches zum allgemeinen und besonderen Kündigungsschutz

- ▶ Was ist der allgemeine Kündigungsschutz und für wen gilt er?
- ▶ Der Kündigungsschutz (werdender) Mütter und Väter, begünstigter Behinderter, Betriebsräte
- ▶ Was ist bei einer Entlassung zu beachten, Risikoabwägung
- ▶ Worst Case gerichtliches Verfahren: Ablauf & häufige Fehler



**RA Dr. Michael Leitner**  
Gerlach Rechtsanwälte

Dienstag, **14. November 2017**, Wien  
8:15 bis 10:30 Uhr

## PROGRAMMSCHWERPUNKTE

8:15 bis 8:30 Uhr

### **Gemeinsames Frühstück & Austausch**

8:30 bis 10:30 Uhr

### **Der allgemeine Kündigungsschutz**

- Wer ist geschützt, ab wann beginnt der Schutz?
- Was ist der allgemeine Kündigungsschutz (die drei Stufen der Sozialwidrigkeit, Motivwidrigkeit)
- Was ist bei einer Entlassung zu beachten?
- Exkurs: die fristwidrige Kündigung

### **Der Kündigungsschutz der Betriebsräte**

- Für wen gilt der allgemeine Kündigungsschutz
- Was ist geschützt, Kündigungsgründe
- Was ist bei einer Entlassung zu beachten?

### **Der Kündigungsschutz (werdender) Mütter und Väter**

- Wer ist geschützt? werdende Mütter, Karenz, Elternzeit
- Kündigungsgründe (Abhängigkeit vom Alter des Kindes)
- Was ist bei einer Entlassung zu beachten?

### **Das Verfahren**

- Vorverfahren beim allgemeinen Kündigungsschutz (Fristen, wer kann klagen, Rechtswirkungen)
- Gerichtliches Verfahren bei Betriebsräten und Müttern
- Verfahren vor dem Behindertenausschuss beim Sozialministeriumsservice

## IHR NUTZEN

---

*„Ich bin doch der Betriebsinhaber, ich kann doch jederzeit jeden kündigen, wenn ich will!“*

Diesen Satz hört man öfter. Dass dem aber nicht so ist und zahlreiche Schwierigkeiten mit der Beendigung von Dienstverhältnissen verbunden sind, zeigt sich erst dann, wenn der betroffene Arbeitnehmer anwaltliche oder gar gerichtliche Hilfe in Anspruch nimmt.

Um hier Klarheit zu schaffen, erörtert der Referent die wesentlichen Fragen des allgemeinen und besonderen Bestandsschutzes, klärt darüber auf, wie eine Risikoabwägung im Vorfeld aussehen könnte und beleuchtet den Ablauf eines Verfahrens, wenn nun tatsächlich richterliche Hilfe in Anspruch genommen werden muss. Dabei weist er insbesondere auch auf häufige Fehler hin, die durchwegs vermeidbar sind.

## IHR REFERENT

---



### **RA Dr. Michael Leitner**

Rechtsanwalt bei Gerlach Rechtsanwälte mit dem Schwerpunkt Arbeitsrecht, insb. rund um die Beendigung von Dienstverhältnissen (v.a. allgemeiner und besonderer Kündigungsschutz).

# ANMELDE- UND BESTELLFORMULAR

Per Mail oder Fax an den Linde Verlag.

**E-Mail:** [campus@lindeverlag.at](mailto:campus@lindeverlag.at)

**Fax:** +43 1 24 630-46

**Ja**, ich nehme am Business Breakfast **Kündigungsfreiheit im  
Arbeitsrecht?** am 14. November 2017 teil.

Vorname/Zuname/Titel: .....

Abteilung/Position: .....

Firma: .....

Adresse: .....

Telefon: .....

Mail: .....

Rechnung an: .....

Datum/Unterschrift: .....

Linde Verlag GmbH  
1210 Wien  
Scheidgasse 24  
Tel.: +43 1 24 630-45  
Fax: +43 1 24 630-46  
[www.lindecampus.at](http://www.lindecampus.at)

DVR 0002356  
HG Wien  
FB-Nr.: 102235X

# Lindecampus

Seminar | Konferenz | Lehrgang | Webinar

## Ansprechpartnerinnen

**Mag. Alexandra Monz**  
Leitung Lindecampus  
Tel.: 01 24 630-45

**Nadine Dangl**  
Kundenservice  
Tel.: 01 24 630-77

## ORGANISATION

### Termin

**Dienstag, 14. November 2017**, von 8:15 bis 10:30 Uhr

### Tagungsort

**management club**, 1010 Wien, Kärntnerstraße 8 (Eingang im Kärntner Durchgang)

### Teilnahmegebühr

**EUR 220,-** (zzgl. 20 % MwSt.)

einschließlich Unterlagen, Frühstück & Getränke.

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Bestätigung und die Rechnung. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt. Bitte überweisen Sie den Rechnungsbetrag unter Anführung der Rechnungsnummer vor dem Veranstaltungsbeginn. Wir weisen darauf hin, dass ausschließlich unsere Geschäfts- und Zahlungsbedingungen gelten. Gerichtsstand Wien.

Bei **Stornierung** der Anmeldung (dies hat ausschließlich schriftlich zu erfolgen) bis 14 Tage vor Veranstaltungsbeginn wird eine Bearbeitungsgebühr in der Höhe von 10 % der Teilnahmegebühr in Rechnung gestellt; danach wird die Hälfte der Seminargebühr, bei Nichterscheinen bzw. Stornierung am Veranstaltungstag selbst die gesamte Teilnahmegebühr fällig. Selbstverständlich können Sie eine Ersatzperson nennen. Der Veranstalter behält sich das Recht vor, bei nicht ausreichender TeilnehmerInnenanzahl die Veranstaltung kurzfristig abzusagen sowie etwaige Programm- oder Terminänderungen (auch kurzfristig) aus dringendem Anlass vorzunehmen. Im Falle einer Absage der Veranstaltung wird eine Umbuchung auf die nächste Veranstaltung angeboten bzw. bereits geleistete Zahlungen an den Verlag werden zurückerstattet. Weitere bereits getätigte Aufwendungen werden nicht rückerstattet.

### Ermäßigungen

Wenn sich drei oder mehr Personen aus Ihrem Unternehmen anmelden, gewähren wir Ihnen und Ihren KollegInnen einen Preisnachlass von 10 %.